

Na sednici Odbora za rodnu ravnopravnost Instituta 'Mihajlo Pupin' održanoj 17. decembra 2025. godine, predstavljeni su rezultati koje je Odbor postigao u prethodnih godinu dana. Organizacija događaja koji su imali za cilj da podstaknu uključivanje devojčica u oblast ICT, učešće Instituta na konferenciji 'Partnerstvo za ravnopravnost' i potpisivanje dokumenta kojim se definiše saradnja sa Poverenikom za zaštitu ravnopravnosti, promocija knjige 'Žene u IKT sektoru: primer Instituta Mihajlo Pupin' na 68. Sajmu knjiga u okviru Centra za promociju nauke, samo su neke od aktivnosti koje će biti nastavljene i u narednom periodu u cilju podsticanja ravnopravnosti.

Na sednici je bilo reči i o predlozima finansijskih sredstava i konkretnih mera za unapređenje rodne ravnopravnosti, među koji su razvoj edukativnih i mentorskih programa, podrška profesionalnom razvoju i napredovanju žena, unapređenje transparentnosti procesa zapošljavanja i napredovanja, programi podrške zaposlenima sa porodičnim obavezama i povratku sa porodijskog odsustva.

Kao pionir među NIO koje se bave pitanjem rodne ravnopravnosti, Institut 'Mihajlo Pupin' je još od 2013. godine usvojio Akcioni plan za rodnu ravnopravnost, kojim je realizacija principa rodne ravnopravnosti formalizovana kroz zvanične dokumente.

Direktor Instituta „Mihajlo Pupin“ i predsednik Odbora za rodnu ravnopravnost, dr Nikola Tomašević, naglasio je da je unapređenje rodne ravnopravnosti sastavni deo dugoročnog razvoja Instituta.

„Naš cilj je da kroz jasne procedure, kontinuiranu edukaciju i sistemsku podršku omogućimo jednake uslove za profesionalni rast svih zaposlenih. Posebnu pažnju posvećujemo razvoju talenata, mentorstvu i stvaranju okruženja u kojem znanje, kompetencije i rezultati imaju presudnu ulogu. Uveren sam da takav pristup direktno doprinosi jačanju inovacionog kapaciteta Instituta i njegove uloge u razvoju savremenih tehnologija“, istakao je dr Tomašević.

Institut 'Mihajlo Pupin' ostaje posvećen stvaranju inkluzivnog, podsticajnog i ravnopravnog radnog okruženja, u kojem se profesionalni razvoj i jednake mogućnosti obezbeđuju za sve zaposlene.