

Iako smo svedoci neverovatne brzine razvoja IT sektora, žene čine manje od 20% zaposlenih u svetu, dok u Evropi svega 34% žena diplomira na STEM fakultetima, a još manji procenat njih se zaposli u IT industriji. Da postoje primeri dobre prakse pokazuje statistika u Institutu „Mihajlo Pupin“ u kom se aktivno i kontinuirano radi na unapređenju rodne ravnopravnosti, gde žene ravnopravno učestvuju i predvode ključne projekte. Naša posvećenost ovoj temi se ogleda i kroz rad Odbora za rodnu ravnopravnost, čija je Četvrta sednica održana 5. decembra 2024. godine.

Kroz predstavljanje publikacije „Žene u informacijama i komunikacionim tehnologijama i nauci – primer Instituta Mihajlo Pupin“ i inspirativnih primera žena, naših koleginica, pokazano je kako balansiran pristup doprinosi uspehu kompanije i zajednice.

Direktor Instituta „Mihajlo Pupin“ i Predsednik Odbora, dr Nikola Tomašević, istakao je važnost edukacije, transparentnosti i podsticanja profesionalnog razvoja za unapređenje rodne ravnopravnosti. „Rodna ravnopravnost nije samo pitanje društvene odgovornosti, već i ključ za inovacije, produktivnost i održiv razvoj. U Institutu „Mihajlo Pupin“ verujemo da raznolikost doprinosi kvalitetnijim rešenjima i razvoju industrije, zbog čega ćemo nastaviti da ulažemo u projekte i inicijative koje osnažuju žene u IKT sektoru“, kaže dr Tomašević.

Ponosni smo na postignuto ali verujemo da je naš cilj da inspirišemo promene koje će oblikovati budućnost IT sektora.