

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД

Број: 12/700-3

Београд, 30.01.2024.године

На основу члана 16. Оснивачког акта ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД-Пречишћени текст (Билтен бр. 5 од 04.01.2022.године) и члана 18. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021), директор ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД др Никола Томашевић, дипл.инж. доноси следећу:

ОДЛУКУ

I УСВАЈА СЕ Извештај о реализацији План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023. години у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД.

II Извештај о реализацији План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023. години објавити на интернет страници ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД о чему доставити обавештење надлежном Министарству.

III Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД

Директор


201 Др Никола Томашевић, дипл.инж.

Доставити:

- Секретаријату Института
- Лицу задуженом за родну равноправност
- Организационој целини Правни, кадровски и општи послови
- Организационој целини Служба квалитета

	ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД 11060 Београд, Волгина 15 Tel. 6774 479; Тел/Факс: 6775 870	<i>Ознака документа</i> Q5.00-08/2
	<u>Извештај о реализацији Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023</u>	<i>Датум:</i> 30.01.2024.

Планом мера од 22.12.2022. године, у складу са Законом, утврђене су мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023. години код Послодавца.

Овим извештајем се, у складу са Законом, утврђују резултати мера о остваривању и унапређивању родне равноправности које су спроведене у току претходне 2023. године код Послодавца, а у складу са Планом мера за 2023. годину.

Сви подаци у овом Извештају дати су са стањем на дан 31.12.2023. године.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:

Назив предузећа:	ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД		
Седиште:	Волгина 15, 11060 Београд		
Број решења:	БД 9759/2005 од 24.01.2005.године, Агенција за привредне регистре		
	Матични број: 07014694	Шифра делатности: 7219	ПИБ: 10008310

ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА

1. Подаци о променама у полној структури запослених и радно ангажованих у 2023. години:

Почетак 2023. године

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
104	74	178

Крај 2023. године

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
103	78	181


2. Анализа стања запослених и радно ангажованих у 2023. години по полној структури изражена у процентима:

Почетак 2023. године

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
58,42%	41,48%	100%

Крај 2023. године

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
56,91%	43,09%	100%

	Извештај о реализацији Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023	<i>Ознака документа</i> Q5.00-08/2
		<i>Strana/ukupno strana</i> 2/4

3. Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места:

Почетак 2023. године

	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа радна места	3	0	3
Извршилачка радна места	101	74	175

Крај 2023. године

	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа радна места	3	0	3
Извршилачка радна места	100	78	178

4. Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места изражена у процентима (према категорији радног места):

Почетак 2023. године

	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа радна места	1,69%	0%	1,69%
Извршилачка радна места	56,74%	41,57%	98,31%

Крај 2023. године

	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа радна места	1,66%	0%	1,66%
Извршилачка радна места	55,25%	43,09%	98,34%

- 5. У ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код Послодавца, без обзира на пол.**

	Извештај о реализацији Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023	<i>Ознака документа</i> Q5.00-08/2
		<i>Strana/ukupno strana</i> 3/4

6. Подаци о променама у укупном броју запослених и радно ангажованих упућених на стручно усавршавање или обуку према полној структури:

Почетак 2023. године

Стручно усавршавање запослених	Мушкарци	Жене	Укупно
Број	7	9	16
Процент	43,75,00%	56,25%	100%

Крај 2023. године

Стручно усавршавање запослених	Мушкарци	Жене	Укупно
Број	28	39	67
Процент	41,79%	58,21%	100%

7. Послодавац није примио ни једну пријаву запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода. Такође, не постоје ни судски спорови против Послодавца у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.
8. Код Послодавца не постоје радна места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

КРАТКА ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА КОД ПОСЛОДАВЦА

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД је послодавац код којег је, посматрајући на глобалном компанијском нивоу, однос заступљености оба пола прилично равномеран и у оквиру прописаног законског принципа родне равноправности.

Евидентно је да у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД нема дискриминације по било ком основу при запошљавању или на подручју рада. Послодавац се придржава важећих законских норми и не повређује права запослених на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање, као ни било којих других, важећим прописима и актима Друштва загарантованих права.

СПРОВЕДЕНЕ МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ КОЈЕ ОБЕЗБЕЂУЈУ РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Овим извештајем су обухваћене мере за које је процењено да могу бити реализоване у календарској години, водећи рачуна о економском стању на тржишту где компанија остварује приход, осталим пословним интересима и потребама, као и о расположивим људским ресурсима.

Институт је током 2023. године спроводио програмске мере којима се операционализују постојећи програми за остваривање и унапређење родне равноправности, као и подстицајне мере којима се

	Извештај о реализацији Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2023	<i>Ознака документа</i> Q5.00-08/2
		<i>Strana/ukupno strana</i> 4/4

дају посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада и пословања и то:

- свим кандидатима дате се једнаке могућности за запошљавање и константно је праћено њихово напредовање на радном месту;
- огласи за пријем у радни однос односе се на позицију, а не на лична својства (од кандидата се не траже подаци о брачном, породичном статусу или другим личним својствима и сл.);
- организован је семинар за све запослене који су одржали представници Канцеларије повереника за заштиту равноправности на тему „Примена антидискриминационих прописана родна равноправност у области рада“;
- у току 2023. године Институт је донео одлуку да део средстава која су по основу родноравноправног буџетирања у складу са Финансијским плановима Института за 2022. и 2023. годину преусмери на финансирање активности усмерених на унапређење родне равноправности и промовисање жена научница које су дале значајан допринос раду и пословању Института, што ће већим делом бити реализовано током 2024. године;
- узето је учешће у обуци за поверенике у организацији надлежног Министарства, као и Ректората Универзитета у Београду;
- у току године одржана је трећа седница Одбора за квалитет на којој је разматрана примена предложених мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Институту у 2023. години, као и предлог да се у наредној години примени мера у виду организовања посебне обуке намењене оснаживању жена за прихватање лидерских позиција у Институту;
- вршено је информисање запослених о положају жена и мушкараца у Институту у току године;
- креиране су мере које обезбеђују усклађивање радног и породичног живота, лакшу реализацију права и обавеза везаних за материнство, за негу детета, за породичне обавезе, права са аспекта безбедности и здравља на раду.

Дефинисане мере примењиване су током целе 2023. године у циљу унапређивања родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизања свести запослених о томе, као и уклањања родних стереотипа.

ИЗВЕШТАВАЊЕ

Овај Извештај о реализацији Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова биће усвојен и објављен на јавно доступној интернет страници Института <https://www.pupin.rs/o-institutu/rodna-ravnopravnost/> о чему се обавештава надлежно Министарство (о доношењу предметног Извештаја и о интернет страници на којој је исти објављен) на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs, у року од 30 дана од дана доношења, а најкасније до 31. јануара 2024. године.

Термини који се користе у овом Извештају, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД

Директор

Др Никола Томашевић, дипл.инж.