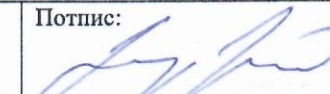


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив:ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД Седиште и адреса: 11060 Београд, Општина Звездара, _____ улица Волгина бр.15 _____ Број телефона:011/6771-398 _____ Електронска адреса: info@pupin.rs _____ Веб сајт: www.pupin.rs _____ Матични број: 07014694 _____ ПИБ: 100008310 _____
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 22.12.2022. године; д) Датум јавног објављивања: 23.12.2022. године; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.pupin.rs/o-institutu/rodna-ravnopravnost/
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): _____ врло добро _____ _____ б) Списак посебних мера: подстијане и програмске мере и то: свим кандидатима дате су једнаке могућности за запошљавање, одржан је за запослене семинар Канцеларије Повереника за заштиту равноправности на тему „Примена антидискриминационих прописа-родна равноправност у области рада“, запослени су информисани о положају жена и мушкараца у Друштву в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: програмске мере-операционализација постојећих програма за остваривање и унапређивање родне равноправности; подстицајне мере- у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2023. године д) Начин спровођења и контроле примене посебних

	<p>мера: О контроли примене мера стара се Одбор за родну равноправност, Лице задужено за родну равноправност и директор Друштва</p> <hr/> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: 31.12.2023. године</p> <hr/>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <hr/> <hr/> <hr/>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Лариса	Презиме: Јакшић	Контакт телефон: 011/6771-200	Електронска адреса: larisa.jaksic@pupin.rs	Потпис: 
----------------	--------------------	----------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 12.01.2024. године

Место: Београд

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД

Директор


Др Никола Томашевић, дипл. инж.



**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД Седиште и адреса: 11060 Београд, Општина Звездара, улица Волгина 15 Број телефона: 011/6771-398 Електронска адреса: info@pupin.rs Веб сајт: <u>www.pupin.rs</u> Матични број: 07014694 ПИБ: 100008310																																																												
2.a	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	181 (100%)																																																												
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	78 (43,09%)																																																												
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	103 (56,91%)																																																												
2.в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно:</td> <td>20</td> <td>(11,04%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:</td> <td>11</td> <td>(6,08%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М:</td> <td>9</td> <td>(4,96%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>42</td> <td>(23,20%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:</td> <td>16</td> <td>(8,84%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М:</td> <td>26</td> <td>(14,36%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>59</td> <td>(32,59%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:</td> <td>25</td> <td>(13,81%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М:</td> <td>34</td> <td>(18,79%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>39</td> <td>(21,55%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:</td> <td>15</td> <td>(8,29%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М:</td> <td>24</td> <td>(13,26%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>21</td> <td>(11,60%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:</td> <td>11</td> <td>(6,08%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М:</td> <td>10</td> <td>(5,52%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно:	20	(11,04%)	Од 21-30 година живота	Ж:	11	(6,08%)		М:	9	(4,96%)		Укупно:	42	(23,20%)	Од 31-40 година живота	Ж:	16	(8,84%)		М:	26	(14,36%)		Укупно:	59	(32,59%)	Од 41-50 година живота	Ж:	25	(13,81%)		М:	34	(18,79%)		Укупно:	39	(21,55%)	Од 51-60 година живота	Ж:	15	(8,29%)		М:	24	(13,26%)		Укупно:	21	(11,60%)	Од 61-70 година живота	Ж:	11	(6,08%)		М:	10	(5,52%)	
Укупно:	20	(11,04%)	Од 21-30 година живота																																																											
Ж:	11	(6,08%)																																																												
М:	9	(4,96%)																																																												
Укупно:	42	(23,20%)	Од 31-40 година живота																																																											
Ж:	16	(8,84%)																																																												
М:	26	(14,36%)																																																												
Укупно:	59	(32,59%)	Од 41-50 година живота																																																											
Ж:	25	(13,81%)																																																												
М:	34	(18,79%)																																																												
Укупно:	39	(21,55%)	Од 51-60 година живота																																																											
Ж:	15	(8,29%)																																																												
М:	24	(13,26%)																																																												
Укупно:	21	(11,60%)	Од 61-70 година живота																																																											
Ж:	11	(6,08%)																																																												
М:	10	(5,52%)																																																												
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																																																													
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																																										
	1.	1 (0,55%)	1 (0,55%)	0 (0%)																																																										
	2.	4 (2,21%)	3 (1,66%)	1 (0,55%)																																																										
	3.	2 (1,10%)	1 (0,55%)	1 (0,55%)																																																										
	4.	10 (5,52%)	6 (3,35%)	4 (2,21%)																																																										

5.	1	(0,55%)	0	(0%)	1	(0,55%)
6.	1	(0,55%)	0	(0%)	1	(0,55%)
7.	139	(76,79%)	57	(31,49%)	82	(45,30%)
8.	23	(12,70%)	10	(5,52%)	13	(7,18%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	178 (98,34%)	78 (43,09%)	100 (55,25%)
Лица на положајима	3 (1,66%)	0 (0%)	3 (1,66%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	53.536,45 (97,64%)	52.853,57 (42,24%)	52.700,31 (55,40%)
Лица на положајима	76.618,84 (2,36%)	0 (0%)	76.618,84 (2,36%)

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 2 (1,10%)	Од 21-30 година живота
М: 2 (1,10%)	
Ж: 1 (0,55%)	Од 31-40 година живота
М: 0 (0%)	
Ж: 2 (1,10%)	Од 41-50 година живота
М: 0 (0%)	
Ж: 2 (1,10%)	Од 51-60 година живота
М: 1 (0,55%)	
Ж: 5 (2,76%)	Од 61-70 година живота
М: 5 (2,76%)	

6.б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж:	1	(0,55%)	Од 21-30 година живота
М:	1	(0,55%)	
Ж:	1	(0,55%)	Од 31-40 година живота
М:	3	(1,66%)	
Ж:	0	(0%)	Од 41-50 година живота
М:	3	(1,66%)	
Ж:	0	(0%)	Од 51-60 година живота
М:	1	(0,55%)	
Ж:	1	(0,55%)	Од 61-70 година живота
М:	2	(1,10%)	

Разлози: Споразумни раскид РО, одлазак у старосну пензију, истек уговора за радно ангажована лица
Напомена: ни једно лице није добило отказ, нити је отпуштено

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: уједначено је, осим када су руководећа места у питању
8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: ограничења условљена пријавама на конкурс или поседовање одговарајућих квалификација
9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
2.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
3.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
4.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
5.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
6.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
7.	3 (1,66%)	2 (1,10%)	1 (0,55%)
8.	2 (0,56%)	2 (1,10%)	0 (0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно:	0	(0%)	Од 21-30 година живота
Ж:	0	(0%)	
М:	0	(0%)	
Укупно:	0	(0%)	Од 31-40 година живота
Ж:	0	(0%)	
М:	0	(0%)	

Укупно:	0	(0%)	Од 41-50 година живота
Ж:	0	(0%)	
М:	0	(0%)	
Укупно:	0	(0%)	Од 51-60 година живота
Ж:	0	(0%)	
М:	0	(0%)	
Укупно:	0	(0%)	Од 61-70 година живота
Ж:	0	(0%)	
М:	0	(0%)	

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: _____

12.a Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
0

12.б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
0

12.в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 67 (37,02%)
Ж: 39 (21,55%)
М: 28 (15,47%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	_____%	_____%	_____%	Ж _____	Ж _____	Ж _____	Ж _____	Ж _____
				(_____%)	(_____%)	(_____%)	(_____%)	(_____%)
2.	_____%	_____%	_____%	М _____	М _____	М _____	М _____	М _____
				(_____%)	(_____%)	(_____%)	(_____%)	(_____%)

3.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
8.	19 (10,50%)	6 (3,35%)	13 (7,18%)	Ж 0 (0%)	Ж 2 (1,10%)	Ж 2 (1,10%)	Ж 2 (1,10%)	Ж 0 (0%)
				М 0 (0%)	М 5 (2,76%)	М 3 (1,66%)	М 3 (1,66%)	М 2 (1,10%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)
Ж: 0 (0%)
М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)	/	()%	()%	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Лариса	Презиме: Јакшић	Контакт телефон: 063/453-082	Електронска адреса: larisa.jaksic@pupin.rs	Потпис:
----------------	--------------------	---------------------------------	---	---------

Датум: 31.12.2023. год.
Место: Београд


Директор
Др Никола Томашевић, дипл. инж.