

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
16. новембар 2023. године
Београд

ЗАПИСНИК

са седнице Одбора за родну равноправност одржане 16. новембра 2023. године у Малој сали Института, са почетком у 10,00 часова.

ДНЕВНИ РЕД:

1. Разматрање и примена предложених мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Институту у 2023. години и доношење одлуке о активностима које је потребно реализовати до краја текуће године, као и о ангажовању средстава намењених за унапређење родне равноправности по Финансијском плану за 2022. годину.
2. Избор нових чланова у Одбор за родну равноправност ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД.
3. Извештавање чланова Одбора везано за учешће представника Института у раду Одбора за родну равноправност Универзитета у Београду.
4. Извештавање чланова Одбора о активностима Лица задуженог за родну равноправност у Институту, преглед тренутне структуре запослених у Институту и с тим у вези сагледавање евентуалне потреба примене одређених мера за остваривање и унапређење родне равноправности; информисање запослених о положају жена и мушкараца у Институту.
5. У сусрет почетку примене законских одредби о родно осетљивом језику (јун 2024. године).
6. Разно

Седници су присуствовали:

1. Др Никола Томашевић, дипл.инж., 2. Др Валентина Јанев, дипл.инж., 3. Др Никола Зоговић, дипл.инж.

Седници је присуствовала и Лариса Јакшић, дипл.правник, Лице задужено за родну равноправност у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД.

1. Од стране Лица задуженог за родну равноправност у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД Одбору су изнети предлози активности које би требало реализовати до краја текуће године што обухвата и ангажовање средстава намењених за унапређење родне равноправности по Финансијском плану Института за 2022. годину и то:

- a. израда Powerpoint презентације о достигнућима запослених жена/научница у Институту у току 2023. године која ће најкасније почетком децембра о.г. бити објављена на интернет страници Института и прослеђена свим запосленима кроз циркуларни маил (преко маркетинга);
- b. организација гостовања представника канцеларије Поверенице за родну равноправност Републике Србије у виду бесплатне обуке запослених на тему препознавања сексуалног узнемиравања. Обука би се одржала у децембру 2023. године (тачан датум обуке биће накнадно утврђен);
- c. Израда и штампање публикације о значајним женама ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД у претходних 30-так година. Предложен је план активности и извршена процена трошкова за израду публикације, који су сагледани имајући у виду износ расположивих средстава намењених за унапређење родне равноправности по Финансијском плану Института за 2022. годину. Предметне активности биле би реализоване у току 2023. и 2024. године. Предлог је да се током 2023. године ангажује једно лице (предлог је др Душица Семенченко) на истраживању и прикупљању потребне грађе и писању саме публикације, на период од 4 месеца, и да се опредељена средства из 2022. године ангажују за ту сврху. За лектуру, дизајн, припрему за штампу и штампу публикације у 2024. години била би искоришћена средства опредељена у оквиру родног буџетирања по Финансијском плану за 2023. годину. Предлог је, такође, да Институт средином наредне године, након објављивања публикације, организује свечану презентацију исте.

Након краће дискусије чланови Одбора су усвојили дате предлоге и дат је налог Председника Одбора, директора Института, да се за потребе ангажовања средстава за реализацију трећег предлога сачини одговарајућа одлука.

2. Како је појединим члановима Одбора престао радни однос у Институту, односно због њиховог ангажовања на другим пословима, указала се потреба да се изврши избор нових чланова Одбора. Дат је предлог да то буду Др Сања Поповић Пантић која има богато искуство и бројна ангажовања управо у области родне равноправности, те је став да би у великој мери могла допринети раду Одбора, и Тамара Келовић, сарадник у кадровској служби која је задужена за праћење и евиденцију података од значаја за остваривање родне равноправности у Институту. Одбор је усвојио дате предлоге, те ће у складу са тим бити сачињена одговарајућа одлука директора Института.
3. Др Валентина Јанев укратко је упознала чланове Одбора о свом учешћу, у својству представника Института, у раду Одбора за родну равноправност Универзитета у Београду. Одбор Универзитета тренутно је у фази дефинисања Плана обуке повереника и повереница за равноправност на факултетима и институтима (чланицама београдског Универзитета).
4. Извршена је анализа података садржаних у Евиденцији података од значаја за остваривање родне равноправности у Институту, са којом су упознати и

запослени циркуларним маил-ом 09.11.2023. године. Истакнуто је да је у Институту однос заступљености једног пола у односу на други уравнотежен, у законом дефинисаним оквирима (40%-60%), те се наставља са даљом применом програмских мера којима се операционализују постојећи програми за остваривање и унапређење родне равноправности, као и подстицајних мера којима се дају посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада и пословања.

5. Лариса Јакшић информисала је чланове Одбора да од 01.06.2024. године почиње примена одредби Закона о родној равноправности везано за родно осетљив језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности. Сагласно одредбама Закона и информацијама којима за сада располажемо, употреба родно осетљивог језика биће обавезна у називима радних места, положаја, звања и занимања (што ће претпостављамо за последицу имати одговарајуће измене Правилника о систематизацији послова, оглашавање при запошљавању, одлукама о избору у звање и сл.), али ће бити спроведено и начелно усклађивање осталих аката Института (нормативна акта, акта система квалитета, стандарди и сл.) тако да термини који се у њима користе, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе. У сваком случају, очекују се додатна упутства и препоруке надлежног Министарства везано за начин примене ових законских одредби.
6. Председник одбора предложио је да се седнице Одбора за родну равноправност убудуће одржавају барем два пута годишње, пожељно у првом кварталу и крајем године, што је од стране чланова Одбора прихваћено.

Седница је завршена у 11,10 часова.

Записник сачинила

Лариса Јакшић, дипл.правник