

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
(назив органа јавне власти/послодавца)


1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив:ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД Седиште и адреса: 11060 Београд, Општина Звездара, _____ улица Волгина бр.15 _____ Број телефона:011/6771-398 _____ Електронска адреса: info@pupin.rs _____ Веб сајт: www.pupin.rs _____ Матични број: 07014694 _____ ПИБ: 100008310 _____
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 24.12.2021.године _____; д) Датум јавног објављивања: 24.12.2021.године _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.pupin.rs/o-institutu/rodna-ravnopravnost/ _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добро _____ _____ б) Списак посебних мера: подстицајне и програмске мере и то: свим кандидатима дате су једнаке могућности за запошљавање, запосленима одржана јавна презентација на тему родне равноправности, запослени информисани о томе шта се сматра сексуалним узнемиравањем, запослени информисани о положају жена и мушкараца у Друштву _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: програмске мере-операционализација постојећих програма за остваривање и унапређивање родне равноправности; подстицајне мере- у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада _____ г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2022. године _____ _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних _____

мера: О контроли примене мера стара се Одбор за родну равноправност, Лице
задужено за родну равноправност и директор Друштва

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
31.12.2022. године

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Лариса	Презиме: Јакшић	Контакт телефон: 011/6771-200	Електронска адреса: larisa.jaksic@pupin.rs	Потпис: 
----------------	--------------------	----------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 12.01.2023.

Место: Београд

ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
Помоћник директора и регистровани заступник
Жељко Стојковић, дипл.инж.



М.П.

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Институт Михајло Пупин ДОО Београд</u> Седиште и адреса: <u>11060 Београд, Општина Звездара</u> <u>Волгина 15</u> Број телефона: <u>011/6771 398</u> Електронска адреса: <u>info@pupin.rs</u> Веб сајт: <u>www.pupin.rs</u> Матични број: <u>07014694</u> ПИБ: <u>100008310</u>																																						
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>178</u> (100%)																																						
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>74</u> (<u>41,58</u> %)																																						
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>104</u> (<u>58,42</u> %)																																						
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>17</u> (<u>9,55</u>%)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>6</u> (<u>3,38</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>45</u> (<u>25,28</u>%)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>16</u> (<u>8,99</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>29</u> (<u>16,29</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>55</u> (<u>30,89</u>%)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>21</u> (<u>11,79</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>34</u> (<u>19,10</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>38</u> (<u>21,34</u>%)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>15</u> (<u>8,42</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>23</u> (<u>12,92</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>23</u> (<u>12,92</u>%)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>12</u> (<u>6,75</u>%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>17</u> (<u>9,55</u> %)	Од 21–30 година живота	Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u> %)		М: <u>6</u> (<u>3,38</u> %)		 		Укупно: <u>45</u> (<u>25,28</u> %)	Од 31–40 година живота	Ж: <u>16</u> (<u>8,99</u> %)		М: <u>29</u> (<u>16,29</u> %)		 		Укупно: <u>55</u> (<u>30,89</u> %)	Од 41–50 година живота	Ж: <u>21</u> (<u>11,79</u> %)		М: <u>34</u> (<u>19,10</u> %)		 		Укупно: <u>38</u> (<u>21,34</u> %)	Од 51–60 година живота	Ж: <u>15</u> (<u>8,42</u> %)		М: <u>23</u> (<u>12,92</u> %)		 		Укупно: <u>23</u> (<u>12,92</u> %)	Од 61–70 година живота	Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u> %)		М: <u>12</u> (<u>6,75</u> %)	
Укупно: <u>17</u> (<u>9,55</u> %)	Од 21–30 година живота																																							
Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u> %)																																								
М: <u>6</u> (<u>3,38</u> %)																																								
Укупно: <u>45</u> (<u>25,28</u> %)	Од 31–40 година живота																																							
Ж: <u>16</u> (<u>8,99</u> %)																																								
М: <u>29</u> (<u>16,29</u> %)																																								
Укупно: <u>55</u> (<u>30,89</u> %)	Од 41–50 година живота																																							
Ж: <u>21</u> (<u>11,79</u> %)																																								
М: <u>34</u> (<u>19,10</u> %)																																								
Укупно: <u>38</u> (<u>21,34</u> %)	Од 51–60 година живота																																							
Ж: <u>15</u> (<u>8,42</u> %)																																								
М: <u>23</u> (<u>12,92</u> %)																																								
Укупно: <u>23</u> (<u>12,92</u> %)	Од 61–70 година живота																																							
Ж: <u>11</u> (<u>6,17</u> %)																																								
М: <u>12</u> (<u>6,75</u> %)																																								
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td><u>1</u> (<u>0,56</u> %)</td> <td><u>1</u> (<u>0,56</u> %)</td> <td><u>0</u> (<u>0</u> %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td><u>3</u> (<u>1,68</u> %)</td> <td><u>2</u> (<u>1,12</u> %)</td> <td><u>1</u> (<u>0,56</u> %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td><u>2</u> (<u>1,12</u> %)</td> <td><u>1</u> (<u>0,56</u> %)</td> <td><u>1</u> (<u>0,56</u> %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td><u>7</u> (<u>3,93</u> %)</td> <td><u>5</u> (<u>2,80</u> %)</td> <td><u>2</u> (<u>1,12</u> %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>0</u> (<u>0</u> %)	2.	<u>3</u> (<u>1,68</u> %)	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	3.	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	4.	<u>7</u> (<u>3,93</u> %)	<u>5</u> (<u>2,80</u> %)	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)																			
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1.	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>0</u> (<u>0</u> %)																																					
2.	<u>3</u> (<u>1,68</u> %)	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)																																					
3.	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)	<u>1</u> (<u>0,56</u> %)																																					
4.	<u>7</u> (<u>3,93</u> %)	<u>5</u> (<u>2,80</u> %)	<u>2</u> (<u>1,12</u> %)																																					

5.	1	(0,56 %)	0	(0 %)	1	(0,56 %)
6.	1	(0,56 %)	0	(0 %)	1	(0,56 %)
7.	137	(76,96 %)	56	(31,46%)	81	(45,50%)
8.	26	(14,60 %)	9	(5,05 %)	17	(9,55 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	175 (100 %)	74 (42,28 %)	101 (57,72 %)
Лица на положајима	3 (100 %)	0 (0 %)	3 (100 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	104.898,68 (58,40 %)	50.204,40 (27,95 %)	54.694,28 (30,45 %)
Лица на положајима	74.693,93 (41,60 %)	0 (0 %)	74.693,93 (41,60%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u>3</u> (20,00%)	Од 21–30 година живота
М: <u>2</u> (13,33%)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 31–40 година живота
М: <u>1</u> (6,67 %)	
Ж: <u>2</u> (13,33%)	Од 41–50 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>1</u> (6,67 %)	Од 51–60 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>3</u> (20,00%)	Од 61–70 година живота
М: <u>3</u> (20,00%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 1 (6,67%)
М: 1 (6,67%)

Од 21–30 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 2 (13,33%)

Од 31–40 година живота

Ж: 2 (13,33%)
М: 0 (0%)

Од 41–50 година живота

Ж: 1 (6,67%)
М: 0 (0%)

Од 51–60 година живота

Ж: 5 (33,33%)
М: 3 (20,00%)

Од 61–70 година живота

Разлози: старосна пензија, споразумни раскид, истек уговора радно ангажованог лица

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	80 (100,00%)	53 (66,25%)	27 (33,75%)
8.	1 (100,00%)	1 (100,00%)	0 (0,00%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (%) Од 21–30 година живота
Ж: _____ (%)
М: _____ (%)

Укупно: _____ (%) Од 31–40 година живота
Ж: _____ (%)
М: _____ (%)

Укупно: _____ (___ %) Од 41–50 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 51–60 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 61–70 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 16 (100 %)
Ж: 9 (56,25 %)
М: 7 (43,75%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)
2.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	21 (100 %)	7 (33,33%)	14 (66,67%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 3 (14,29 %) М 5 (23,80 %)	Ж 2 (9,53 %) М 3 (14,29 %)	Ж 2 (9,53 %) М 3 (14,29 %)	Ж 0 (0 %) М 3 (14,29 %)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: _____ () %

Ж: _____ () %

М: _____ () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
_____ () %		_____ () %	_____ () %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Лариса	Презиме: Јакшић	Контакт телефон: 063/453 082	Електронска адреса: larisa.jaksic@pupin.rs	Потпис: 
----------------	--------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 31.12.2022.

Место: Београд



ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД

Помоћник директора и регистровани заступник
Жељко Стојковић, дипл. инж.

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица