

**Извештај о отклањању или ублажавању
неравномерне заступљености полова у 2021**

Датум:
12.01.2022.

1. Основни подаци:

Назив предузећа: ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
Седиште: Волгина 15, 11060 Београд
Број решења: БД 9759/2005 од 24.01.2005. године, Агенција за привредне регистре
Матични број: 07014694 Шифра делатности: 7219 ПИБ: 10008310

2. Подаци о променама у полној структури запослених у 2021 години:

Почетак 2021 године

<u>МУШКАРЦИ</u>	<u>ЖЕНЕ</u>	<u>УКУПНО</u>
<u>105</u>	<u>82</u>	<u>187</u>

Крај 2021 године

<u>МУШКАРЦИ</u>	<u>ЖЕНЕ</u>	<u>УКУПНО</u>
<u>107</u>	<u>78</u>	<u>185</u>

3. Анализа стања запослених у 2021 години по полној структури изражена у процентима:

Почетак 2021 године

<u>МУШКАРЦИ</u>	<u>ЖЕНЕ</u>	<u>УКУПНО</u>
<u>56,14%</u>	<u>43,86%</u>	<u>100%</u>

Крај 2021 године

<u>МУШКАРЦИ</u>	<u>ЖЕНЕ</u>	<u>УКУПНО</u>
<u>61,15%</u>	<u>38,85%</u>	<u>100%</u>

4. Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места:

Почетак 2021 године

	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
<u>Руководећа радна места</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>3</u>
<u>Извршилачка радна места</u>	<u>103</u>	<u>81</u>	<u>184</u>

Крај 2021 године

	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
<u>Руководећа радна места</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>3</u>
<u>Извршилачка радна места</u>	<u>107</u>	<u>78</u>	<u>185</u>

5. Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места изражена у процентима (према категорији радног места):

Почетак 2021 године

	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
<u>Руководећа радна места</u>	<u>66,67%</u>	<u>33,33%</u>	<u>100%</u>
<u>Извршилачка радна места</u>	<u>55,98%</u>	<u>44,02%</u>	<u>100%</u>

Крај 2021 године

	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
<u>Руководећа радна места</u>	<u>66,67%</u>	<u>33,33%</u>	<u>100%</u>
<u>Извршилачка радна места</u>	<u>57,69%</u>	<u>42,31%</u>	<u>100%</u>

6. У ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД, не постоје истоветна радна места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленима за пуно радно време према полној структури.

7. Подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку према полној структури:

Почетак 2021 године

<u>Стручно усавршавање запослених</u>	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
	<u>5</u>	<u>7</u>	<u>12</u>
<u>процентуално</u>	<u>41,67%</u>	<u>58,33%</u>	<u>100%</u>

Крај 2021 године

<u>Стручно усавршавање запослених</u>	<u>Мушкарци</u>	<u>Жене</u>	<u>Укупно</u>
	<u>1</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
<u>процентуално</u>	<u>20%</u>	<u>80%</u>	<u>100%</u>

У ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД, не постоје промене у броју радних места за које постоји оправдана потреба прављења разлике по полу у складу са Законом.

Овим извештајем су обухваћене мере за које је процењено да могу бити реализоване у календарској години, водећи рачуна о економском стању на тржишту где компанија остварује приход, осталим пословним интересима и потребама, као и о расположивим људским ресурсима.

Ово су неке од мера којима је обезбеђено постепено уравнотежавање радне снаге према полу:

- успостављање равномерног односа полова међу запосленима (на упражњена извршилачка или руководећа радна места распоређивање запослених којих има мање код послодавца у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених);
- огласи за пријем у радни однос односе се на позицију, а не на лична својства (од кандидата се не траже подаци о брачном, породичном статусу или другим личним својствима и сл.);
- организоване су додатне обуке, семинари и слични облици едукације за све запослене, ради:
 - 1) Стручног усавршавања припадника мање заступљеног пола како би били у прилици да заузму боље позиције,
 - 2) Помоћи припадницима више заступљеног пола да прихвате одређене обрасце понашања који се од њих очекују, а који афирмишу равноправност полова
- Креиране су мере које обезбеђују усклађивање радног и породичног живота, лакшу реализацију права и обавеза везаних за материнство, за негу детета, за породичне обавезе, права са аспекта безбедности и здравља на раду.
- Евидентно је да у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД нема дискриминације по полу, односно роду и да је испоштована законска обавеза о равноправности полова.

	Израдио	Прегледао	Одобрио
Име и презиме	Живана Шенборн, дипл.прав.	Славица Ранковић, дипл.менаџер	др Никола Томашевић, дипл.инж.
Потпис			