

 <p>ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН 11060 Београд, Волгина бр. 15, тел. 677 13 98; тел/факс: 677 65 83</p> <p>ISO 9001 сертификован</p>	<p>ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД 11060 Београд, Волгина бр. 15, тел. 677 13 98; тел/факс: 677 65 83</p>	<p>Ознака документа Q5.00-08/1</p>
	<p>План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у 2022. години</p>	<p>Датум: 24.12.2021.</p>

1. Основни подаци:

Назив друштва:	ИНСТИТУТ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД
Седиште:	Волгина бр. 15, 11060 Београд, Звездара
Број решења:	БД 9759/2005 од 24.01.2005.године, Агенција за привредне регистре
	Матични број: 07014694 Шифра делатности: 7219 ПИБ 10008310

2. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица, по извршилачким и руководећим радним местима, разврстаних по полу и старосној доби¹:

Р.б.	Назив радног места	Руководиоци		Извршиоци		Укупно		Укупно
		Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	
1.	Директор	0	1			0	1	1
2.	Помоћник директора	2	0			2	0	2
3.	Научни саветник			4	1	4	1	5
4.	Виши научни сарадник			4	3	4	3	7
5.	Научни сарадник			6	5	6	5	11
6.	Истраживач сарадник			12	13	12	13	25
7.	Истраживач приправник			36	19	36	19	55
8.	Развојни сарадник истраживач приправник			9	4	9	4	13
9.	Водећи истраживач			3	0	3	0	3
10.	Истраживач			8	4	8	4	12
11.	Главни пројектант			2	0	2	0	2
12.	Лице за безбедност и здравље на раду			1	0	1	0	1
13.	ВКВ главни радник			1	0	1	0	1
14.	КВ радник			1	0	1	0	1
15.	Водећи техничар			1	0	1	0	1
16.	Виши саветник			7	10	7	10	17
17.	Саветник			7	4	7	4	11
18.	Саветник СЗП			0	2	0	2	2
19.	Водећи сарадник			0	1	0	1	1
20.	Водећи референт			0	0	0	0	0
21.	Главни референт			1	3	1	3	4
22.	Самостални сарадник			0	1	0	1	1
23.	Службеник за јавне набавке			0	1	0	1	1
24.	Лаборант за умножавање			1	0	1	0	1
25.	Спремачица			0	5	0	5	5
26.	Интерни ревизор			0	1	0	1	1

¹ Сви подаци у Плану мера дати су са стањем на дан 31.10.2021. године.

Р.б.	Назив радног места	Руководиоци		Извршиоци		Укупно		
		Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Укупно
27.	Стручни сарадник за безбедност, заштиту ресурса и план.припрема за одбрану	1	0	1	0	1	0	1
28.	Друга радно ангажована лица			24	7	24	7	31
УКУПНО:						131	85	216

Р.б.	Старосна доб	Руководиоци		Извршиоци		Укупно		
		Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Укупно
1	До 25 година живота	0	0	2	1	2	1	3
2.	Од 26 до 30 година живота	0	0	6	10	6	10	16
3.	Од 31 до 35 година живота	0	0	14	11	14	11	25
4.	Од 36 до 40 година живота	1	0	19	8	20	8	28
5.	Од 41 до 45 година живота	0	0	25	10	25	10	35
6.	Од 46 до 50 година живота	1	0	10	11	11	11	22
7.	Од 51 до 55 година живота	0	0	14	10	14	10	24
8.	Од 56 до 60 година живота	0	0	15	9	15	9	24
9.	Од 61 и више година живота	0	1	24	14	24	15	39
УКУПНО:						131	85	216

Р.б.	Процент запослених и радно ангажованих лица	Руководиоци		Извршиоци		Укупно		
		Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Мушк.	Жене	Укупно
1	Процент запослених	0,92	0,46	48,62	35,64	49,54	36,1	85,64
2.	Процент радно ангажованих	0	0	11,12	3,24	11,12	3,24	14,36
						60,66	39,34	100

3. Квалификациона структура запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу:

Степен стручне спреме	према броју запослених			процентуално		
	Мушкарци	Жене	Укупно	Мушкарци	Жене	Укупно
VIII - ДР	17	12	29	7,86%	5,55%	13,41%
VII/2 - МР	6	10	16	2,77%	4,63%	7,40%
VII/1 - ВСС	88	52	140	40,74%	24,06%	64,80%
VI/ВШС	2	0	2	0,92%	0%	0,92%
V-ВКВ	2	0	2	0,92%	0%	0,92%
IV-ССС	13	6	19	6,10%	2,77%	8,87%
III-КВ	2	1	3	0,92%	0,46%	1,38%
II - ПК	1	2	3	0,46%	0,92%	1,38%
I-НК	1	1	2	0,46%	0,46%	0,92%
	131	85	216	61,15%	38,85%	100%

4. Зараде и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу и разврстане по полу у категоријама за руководећа и извршилачка радна места:

Радна места	Просечан номинални износ зарада запослених	
	Мушкарци	Жене
Руководећа	66.055,82	74.770,39
Извршилачка	25.911,79	28.794,66

Радна места	Просечан номинални износ накнада радно ангажованих лица	
	Мушкарци	Жене
Извршилачка	103.180,08	127.469,45

Од укупног броја запослених (185) на дан 31.10.2021. године 47 лица је запослено са непуним радним временом. Преглед према проценту ангажовања запослених у Институту, разврстаних по полу, дат је у следећој табели:

Процент	Мушкарци	Жене	укупно
5%	1	1	2
10%	1	2	3
15%	1	0	1
20%	0	1	1
30%	4	2	6
33%	1	0	1
40%	0	1	1
50%	10	6	16
70%	2	0	2
75%	3	1	4
80%	3	0	3
90%	5	1	6
95%	0	1	1
100%	76	62	138
	Укупно: 107	Укупно: 78	Укупно: 185

5. Број и проценат запослених лица у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима у Институту, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Орган управљања	Процент запослених лица у органима управљања (Скупштина)				
	мушкарци	жене	укупно	квалификација	Старосна доб
Извршиоци	1	0	1	VIII - ДР	61 и више

6. Број и проценат запослених, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања на годишњем нивоу, као и и други евидентирани подаци:

Предмет	Мушкарци	Жене	Укупно	% заступљености по полу од укупног броја м/ж	
<u>1. Упућени на стручно усавршавање или додатно образовање</u>					
Стручно усавршавање и додатно образовање	1	4	5	20%	80%
<u>2. Број новозапослених и отишлих</u>					
Новозапослени	1	0	1	100%	0%
Отишли	8	4	12	66,67%	33,33%
<u>3. Породиљско и одсуство ради неге и посебне неге детета</u>					
На одсуству	0	2	2	0%	100%
Враћени са одсуства	0	1	1	0%	100%
<u>4. Учешће у истраживачким тимовима на пројектима</u>					
Учесници/истраживачи на пројекту	76	47	123	62%	38%

Анализа стања и препоручене мере

	према категорији радног места запослених		према укупном броју запослених	
	Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене
Руководећа радна места	66,67%	33,33%	1,08%	0,54%
Извршилачка радна места	57,69%	42,31%	56,76%	41,62%
	Укупно:		57,84%	42,16%

На основу извршене анализе стања утврђено је да у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД не постоји неуравнотеженост полова.

Овим планом су обухваћене мере за које је процењено да могу бити реализоване у наредној календарској години, водећи при томе рачуна о економској ситуацији у држави, отежаним пословањем у условима пандемије услед ширења вируса COVID-19, као и о осталим пословним интересима и потребама друштва и расположивим људским ресурсима.

Како је на основу спроведене анализе расположивих података утврђено да у Институту не постоји неуравнотежена заступљеност полова, то ће Институт у наредном периоду спроводити само програмске мере којима се операционализују постојећи програми за остваривање и унапређење родне равноправности, као и подстицајне мере којима се дају посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада и пословања и то:

- свим кандидатима дају се једнаке могућности за запошљавање и константно се прати њихово напредовање на радном месту;
- огласи за пријем у радни однос треба да се односе на позицију, а не на лична својства (од кандидата се не траже подаци о брачном, породичном статусу или другим личним својствима и сл.);
- позитивна дискриминација приликом запошљавања, односно давање предности припадницима осетљивих друштвених група (лица са инвалидитетом, жртвама насиља, припадницима националних мањина, лошег имовног стања и сл.);
- константно се врши анализа примања запослених разврстаних по полу и по потреби указује на евентуалне неправилности у смислу дискриминације полова;
- пружање саветодавне помоћи у области усавршавања и напредовања у каријери;
- планирање и резервисање потребних финансијских средстава за редовне едукације запослених из области равноправности полова, као и организовање стручног усавршавања припадника мање заступљеног пола како би били у прилици да заузму боље позиције;
- подстиче се распоређивање припадника мање заступљеног пола на руководећа радна места, колико је то могуће у складу са расположивим кадровским капацитетима (а полазећи од квалификација запосленог, радног искуства и осталих параметара који су од значаја за ту позицију);
- информисање запослених најмање једном годишње о положају жена и мушкараца запослених или радно ангажованих у Институту, који обухватају податке о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности, преглед заступљености жена и мушкараца на различитим нивоима организације, информације о њиховим зарадама и разлике у истим исказане према полу запослених (ако их има), а које не садрже податке о личности запослених;
- спровођење мера које обезбеђују усклађивање радног и породичног живота, лакшу реализацију права и обавеза везаних за материнство, за негу детета, за породичне обавезе, права са аспекта безбедности и здравља на раду (примера ради посебним категоријама запослених, као што су родитељи са малом децом, запослени који се старају о старим особама и сл. омогућити да немају обавезу прековременог рада);
- организовање исхране запослених (могућност ношења хране кући);
- спровођење периодичних превентивних прегледа запослених;
- програм менторства за младе сараднике (посебно истраживаче) у оквиру Института и праћење његове реализације;
- подршка умрежавању младих кроз организацију радионица у циљу побољшања комуникације између младих истраживача и спречавање њиховог одласка из друштва;
- праћење искуства запослених по повратку са породилског одсуства и одсуства са неге или посебне неге детета и спречавање евентуалних неправилности код распоређивања на радно место;

- интервјуи са стручњацима Института који имају успешне каријере, посебно онима са децом и породицом (интервјуи могу бити објављени на интернет страници Института);
- анализирање радног искуства запослених који напуштају Институт и предлагање евентуалних измена у процедурама за напредовање на радном месту;
- увођење мера, процедура и активности за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и уцењивања, као и одређивање лица задуженог за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД и за сузбијање сваког облика дискриминације по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације, као и спровођење саветодавног поступка заштите од сексуалног узнемиравања;
- одређивање лица задуженог за превенцију и спречавање злостављања и унапређење односа на раду запослених и радно ангажованих лица у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД, као и за спровођење саветодавног поступка заштите лица изложених злостављању на раду и у вези са радом, као и поступка посредовања у складу са Законом;
- одређивање Лица задуженог за родну равноправност и Одбора за родну равноправност у ИНСТИТУТУ МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД који су задужени за праћење спровођења политике и мера за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга Института;
- увођење по потреби и других мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду и у вези са радом.

Финансијским планом ИНСТИТУТА МИХАЈЛО ПУПИН ДОО БЕОГРАД за 2022. годину планирани су приходи и расходи узимајући у обзир и родно равноправно буџетирање у складу са законом, с циљем преусмеравања неискоришћених средстава на унапређење родне равноправности, те је планирано да се део неискоришћених средстава за пословне расходе из Финансијског плана за потребе маркетинга, стручног усавршавања запослених, репрезентације, поклона и спонзорисања преусмери на финансирање мера за унапређење родне равноправности у Друштву, у складу са Годишњим планом наведених мера.

Дефинисане мере примењиваће се током целе 2022. године у циљу унапређивања родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизања свести запослених о томе, као и уклањања родних стереотипа.

Контролу спровођења посебних мера врши Одбор за родну равноправност.

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности објављује се на јавно доступној интернет страници Института www.pupin.rs о чему се обавештава надлежно Министарство (о доношењу предметног Плана и о интернет страници на којој је исти објављен) у року од 15 дана од дана доношења, а најкасније до 31. децембра текуће године за наредну годину.

	<i>Израдио</i>	<i>Прегледао</i>	<i>Одобрио</i>
<i>Име и презиме</i>	Лариса Јакшић	Славица Ранковић	Проф.др Сања Вранеш, дипл.инж.
<i>Потпис</i>			